

Die Arbeit innerhalb des Jobcoachingprogramms:

Mit dem spezifischen Leistungsangebot im Rahmen der Teilhabe am Arbeitsleben sehen wir es als unsere Verpflichtung an, für die in Frage kommenden Klienten wie auch für den Leistungsträger eine fachlich fundierte und qualitativ hochwertige Dienstleistung anzubieten. Den Menschen im Autismusspektrum sollen dadurch Chancen, Möglichkeiten und für sie passende Wege auf den 1. Ausbildungs- und Arbeitsmarkt eröffnet und Ausbildungs- und Arbeitsplätze für diese Zielgruppe dort nachhaltig gesichert werden. Mit seinem fachlichen Kompetenz- und Erfahrungshintergrund im Spektrum Autismus sichert die Autismus-Therapie-Zentrum Saar gGmbH die Qualität der im Rahmen von des Jobcoachingprogramms geleisteten Unterstützung durch:

- ein Konzept auf Basis des Case-Management
- den Einbezug externer Partner und Ressourcen
- transparente Prozessstrukturen und offene Kommunikation
- und den Einsatz hochqualifizierter, im Spektrum Autismus speziell ausgebildeter Fachkräfte

Ihr Ansprechpartner:

Sabine Schmadel
Autismus-Therapie-Zentrum Saar gGmbH
Wendelstraße 90
66787 Wadgassen

Tel: 06834-90901-0
Mobil: 0175-1884286
E-Mail: schmadel@autismuszentrum-saar.de

Das autismusspezifische Jobcoaching ist ein erweitertes Angebot der:
Autismus-Therapie-Zentrum Saar gGmbH
Wendelstraße 90
66787 Wadgassen



Mitgliedschaften der
Autismus-Therapie-Zentrum Saar gGmbH:



Titelfoto: Michael Besserdich



**Autismus
Inklusion
Arbeit**

Individuelle Leistungen zur Teilhabe an
Ausbildung und Arbeit für Menschen im
Autismusspektrum

Stichwort Spektrum Autismus:

Menschen im Autismusspektrum nehmen ihre Umwelt anders wahr als neurotypische Menschen. Ihre Präferenzen liegen zumeist nicht in der Fokussierung sozialer Vorgänge, sondern eher in logisch-rational geprägten Zusammenhängen oder der Beschäftigung mit Themengebieten, die für sie von besonderem persönlichem Interesse sind.

Unser Blick auf das Autismusspektrum gilt insbesondere den Ressourcen und Fähigkeiten, die Menschen mit Autismus mitbringen und dem Rahmen, den sie zur Kompensation autismusbedingter Nachteile benötigen, damit Sie Ihre beruflich nutzbaren Fähigkeiten entfalten können.

Beispiele für autistypische Fähigkeiten sind Stärken im Bereich des logisch-rationalen Denkens, die Kompetenz, Routineaufgaben ohne Ermüdung über einen längeren Zeitraum durchzuführen, hohe syntaktische Sprachfähigkeiten, sowie eine gute Detailwahrnehmung, die z.B. bei der Fehlersuche relevant sein kann.

Nicht alle Menschen im Autismusspektrum sind hochbegabt. Eigenschaften, die innerhalb dieses Spektrums jedoch gehäuft auftreten, sind ein hohes Pflichtbewusstsein, Ehrlichkeit, Regel-konformität und Leistungsbereitschaft.

Die Leistungen Überblick:

Wir bieten Ihnen ein Jobcoaching am Arbeitsplatz an. Gemeinsam mit Ihnen und Ihren betrieblichen Ansprechpartnern erheben wir Ihren Unterstützungsbedarf und helfen Ihnen dabei die Anforderungen Ihrer Ausbildungs- oder Arbeitsstelle zu bewältigen.

Das Unterstützungsangebot beinhaltet auch eine Beratung für Unternehmen. Themen, die hier häufig im Fokus stehen sind die Arbeitsplatzgestaltung und die soziale Inklusion im Betrieb.

Wir bieten Ihnen ein autismusspezifisches Training an, das wichtige Schlüsselkompetenzen für die Arbeitswelt fördert und gezielt auf soziale Anforderungen im betrieblichen Kontext vorbereitet.

In Einzelgesprächen suchen wir gemeinsam mit Ihnen nach Lösungen für individuelle Problemstellungen und unterstützen Sie dabei gefundene Lösungen nachhaltig im betrieblichen Kontext umzusetzen.

Bei besonderem Bedarf führen wir ein individuelles berufliches Assessment durch, um Sie passgenau auf dem 1. Arbeitsmarkt zu platzieren.

Alle unsere Leistungen sind modular konzipiert, so dass Sie mit uns gemeinsam Ihr individuelles Paket an Unterstützungsleistungen zusammenstellen können.

Finanzierung:

Die Leistungen des Jobcoachingprogramms sind als modulare "Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben" konzipiert. Ihr Ziel ist es die Erwerbsfähigkeit von Menschen aus dem Autismusspektrum entsprechend ihrer Leistungsfähigkeit zu erhalten, herzustellen oder zu verbessern. Ein wichtiges Ziel ist die dauerhafte Erlangung und Sicherung von Ausbildungs- und Arbeitsplätzen auf dem 1. Arbeitsmarkt.

Grundsätzlich kann das Angebot des Jobcoachingprogramms im Rahmen der Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben gemäß § 49 (6) SGB IX von einem zuständigen Rehabilitationsträger übernommen werden. Über eine mögliche Förderung entscheidet der zuständige Kostenträger für Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben im Einzelfall in eigener Zuständigkeit.

Bitte sprechen Sie uns vor einer Antragstellung (Teilhabeantrag) an! Wir beraten Sie gerne zum weiteren Vorgehen und unterstützen Sie bei:

- Der Ermittlung Ihres individuellen, autismusspezifischen Unterstützungsbedarfs
- Der Auswahl der einzelnen Leistungsmodule
- Der konkreten Antragstellung des Teilhabeantrags

Und bei Bedarf auch im Rahmen der Kontaktaufnahme zum zuständigen Kostenträger sowie im direkten Gespräch mit den dort für Sie zuständigen Fachkräften
